



3 1761 11849703 1

71  
-601.32

Government  
Publications





Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Government  
Publications

-601.32.

**Economic  
Characteristics  
Staff**

**Groupe des  
caractéristiques  
économiques**

Labour Force Survey  
Research Paper  
Number 32

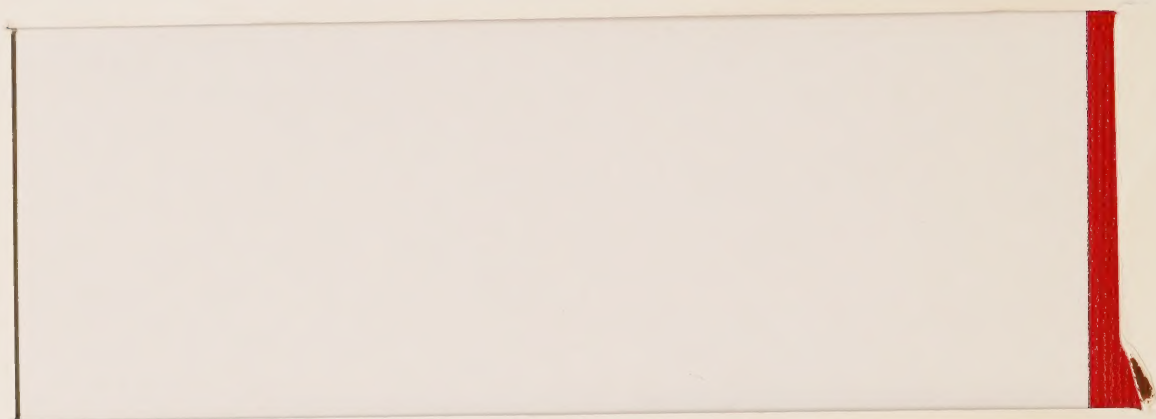
Document de recherche de  
l'enquête sur la population  
active numéro 32

Government  
Publications

Results from the  
absence from work  
surveys, 1978 to 1981

Résultats des enquêtes  
sur l'absence du travail,  
1978 à 1981

\$500





71-X-503



Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Staff

Groupe des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

Labour Force Survey  
Research Paper  
Number 32

Document de recherche de  
l'enquête sur la population  
active numéro 32

Government  
Publications

Results from the  
absence from work  
surveys, 1978 to 1981

Résultats des enquêtes  
sur l'absence du travail,  
1978 à 1981

\$500

Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des Approvisionne-  
ments et Services Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

©Minister of Supply and  
Services Canada 1982

©Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1982

December 1982  
8-3100-533

Décembre 1982  
8-3100-533

ISBN 0-660-51989-5

ISBN 0-660-51989-5

Ottawa

Ottawa



U. T. 10.10



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497031>



## HIGHLIGHTS

- In 1981, 703,000 employees were absent from work for a period of at least two weeks because of illness or accident. This represented 6.1% of the 11.5 million persons employed as paid workers at some time during that year.<sup>1</sup> In the four years covered by this study, the number experiencing such absences was lowest in 1981, and highest in 1979 when an estimated 769,000 persons were absent from work for two or more weeks.

- Of the total away from work for at least two weeks because of an illness or accident, over 80% received some form of compensation during the absence. The percentage remained virtually constant in all four years.

- Based on averages of the four years under study, the percentages receiving various forms of compensation were as follows:

- group insurance	22.8%
- full pay from employer	22.2%
- workmen's compensation	19.9%
- unemployment insurance	11.8%
- partial pay from employer	7.4%
- automobile insurance and other	5.5%

On average, 9.0% of the total absent received more than one type of compensation.

- In all years, men were more likely to be absent from work for two or more weeks due to illness or accident than their female counterparts. An average of 451,000 men were absent each year from 1978 to 1981, representing 7.0% of the male employees, compared to 5.8% or 278,000 of the female employees.

- On average, 86% of the men away from work for a period of at least two weeks because of illness or accident received some form of compensation. A lower percentage of female employees (71%) received some form of compensation for such absences.

- By province, the percentage of employees absent for two or more weeks due to illness or accident ranged from 4.6% per year in Newfoundland to 8.1% in Quebec. There were substantial differences by province in the percentage of absent workers receiving some type of compensation, from a low of 67.4% in Alberta to a high of 86.4% in Quebec.

## FAITS SAILLANTS

- En 1981, 703,000 salariés se sont absentés du travail au moins deux semaines par suite d'une maladie ou d'un accident, ce qui représente 6.1 % des 11.5 millions de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné cette année-là<sup>1</sup>. Au cours des quatre années à l'étude, le nombre de personnes qui se sont absentées du travail pour ces raisons a été à son plus bas en 1981 et à son plus haut en 1979 (année où environ 769,000 personnes justifiaient de deux semaines d'absence ou plus).

- Sur le nombre total de personnes absentes du travail pendant au moins deux semaines par suite d'une maladie ou d'un accident, plus de 80 % ont reçu une compensation financière quelconque. Le pourcentage est demeuré presque constant d'une année à l'autre.

- Selon les moyennes pour les quatre années à l'étude, voici la répartition des divers genres de compensation financière reçue:

- assurance collective	22.8 %
- rémunération intégrale versée par l'employeur	22.2 %
- indemnisation pour accident du travail	19.9 %
- prestations d'assurance-chômage	11.8 %
- rémunération partielle versée par l'employeur	7.4 %
- assurance-automobile et autre	5.5 %

En moyenne, 9.0 % de l'ensemble des absents ont reçu plus d'un genre de compensation.

- Pour toutes les années, les hommes étaient plus susceptibles que les femmes de s'absenter du travail pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident. En moyenne, 451,000 hommes ont été absents chaque année de 1978 à 1981, ce qui représente 7.0 % de l'ensemble des hommes salariés, comparativement à 278,000 femmes, soit 5.8 % de l'ensemble des femmes salariées.

- En moyenne, 86 % des hommes qui se sont absentés du travail au moins deux semaines en raison d'une maladie ou d'un accident ont reçu une compensation financière quelconque, contre 71 % des femmes.

- À l'échelle des provinces, le pourcentage des salariés absents pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident s'échelonnait de 4.6 % par année à Terre-Neuve à 8.1 % au Québec. On observe des différences marquées d'une province à l'autre pour ce qui est du pourcentage des travailleurs absents ayant reçu une compensation financière quelconque, lequel varie entre 67.4 % en Alberta et 86.4 % au Québec.

<sup>1</sup> All estimates refer to persons in the 15-64 age group.

<sup>1</sup> Toutes les estimations se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.

- From 1978 to 1981, an average of 139,000 female workers per year were absent from work due to pregnancy. More than three out of four females received some compensation and, in the vast majority of cases, the compensation consisted of unemployment insurance.

- De 1978 à 1981, 139,000 femmes en moyenne se sont absentes du travail chaque année par suite d'une grossesse. Plus de trois femmes sur quatre ont reçu une compensation financière et, dans la grande majorité des cas, il s'agissait de prestations d'assurance-chômage.



# TABLE OF CONTENTS - Concluded

Table	Page
6. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of <u>Unended</u> Absence by Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)	27
7. Paid Workers Absent Due to Pregnancy by Duration of Absence by Whether or Not Compensation was Received, Canada, 1978-1981 and Four-Year Averages	28
8. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, Four-Year Averages (1978-1981)	28
9. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, 1978-1981	29
10. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Type of Compensation Received, by Province, Four-Year Averages (1978-1981)	30
Absence from Work, 1981 Questionnaire	32

# TABLE DES MATIÈRES - fin

Tableau	Page
6. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inactivité <u>non-terminée</u> selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)	27
7. Travailleuses rémunérées absentes en raison d'une grossesse, selon la durée de la période d'inactivité et selon qu'elles ont reçu ou non une compensation financière, Canada, 1978-1981 et moyennes sur quatre ans	28
8. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)	28
9. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, 1978-1981	29
10. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)	30
Questionnaire de l'absence du travail, 1981	33

## TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	7
Results from the Absence from Work Surveys, 1978 to 1981	7
Analysis of Tables	9
Additional Information	13
Appendix I	14
Appendix II	18
Appendix III	22
<u>Table</u>	
1. Population, Paid Workers and the Number of Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Sex, Canada, 1978-1981	23
2. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Number and Percentage Compensated for Absence, by Sex, Canada, 1978-1981	24
3. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Types of Compensation Received for Most Recent Absence, by Sex, Canada, 1978-1981	25
4. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Percentage Receiving Various Types of Compensation, by Sex, Canada, 1978-1981	25
5. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absence by Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)	26

## TABLE DES MATIÈRES

<u>Introduction</u>
Résultats des enquêtes sur l'absence du travail, 1978 à 1981
Analyse des tableaux
Renseignements complémentaires
Annexe I
Annexe II
Annexe III
<u>Tableau</u>
1. Population, travailleurs rémunérés et nombre de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon le sexe, Canada, 1978-1981
2. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: nombre et pourcentage de travailleurs ayant reçu une compensation financière pour leur période d'inactivité, selon le sexe, Canada, 1978-1981
3. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue pour la dernière période d'inactivité, selon le sexe, Canada, 1978-1981
4. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: pourcentage de travailleurs ayant reçu divers genres de compensation financière, selon le sexe, Canada, 1978-1981
5. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inactivité terminée selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)



## INTRODUCTION

For persons in the labour force, the most widespread reason for lost earnings, and the one with potentially the greatest financial consequences, is the occurrence of a period of unemployment. However, there are very substantial numbers of persons who, while remaining employed, experience extended absences from work due to illness or accident. If the worker receives little or no compensation during such an absence, a serious reduction of income is the result.

In addition to the effects on the individual, the overall economic ramifications are considerable. The economy suffers a loss of production, and is faced with higher expenditures at least for those absent workers who are compensated for lost wages through some form of benefit.

## **RESULTS FROM THE ABSENCE FROM WORK SURVEYS, 1978 TO 1981**

This article presents and analyzes selected results from a Statistics Canada survey which has been conducted in February for the past several years on behalf of the Canada Employment and Immigration Commission.

The Absence from Work Survey (AFWS) is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS), and concerns paid workers (i.e., employees) who were absent from work for a period of two or more consecutive weeks due to illness, accident or pregnancy at some time during the previous year. As can be seen from the survey questionnaire, there are questions on the number of absences of two or more weeks, the reason for the most recent absence (illness, accident or pregnancy), its duration, and the types of compensation received, along with the number of weeks in which compensation was received. The questionnaire is reproduced for reference at the end of this article.

The survey is conducted in one of every two households in the LFS sample. (A full monthly LFS sample typically consists of 56,000 households comprising some 120,000 persons.) The questions all relate to the preceding calendar year, which means that the results from the survey conducted in February 1979 pertain to the 1978 calendar year and so on.

## INTRODUCTION

Pour les actifs, le chômage constitue la cause la plus répandue des pertes de gains et celle qui peut entraîner les conséquences financières les plus graves. On compte cependant un nombre fort appréciable de personnes qui, bien qu'elles conservent leur statut de travailleurs, connaissent de longues périodes d'absence du travail en raison d'une maladie ou d'un accident. Si ces personnes reçoivent une faible compensation financière pendant ces absences, ou n'en reçoivent pas du tout, leur revenu s'en trouve largement amputé.

Outre les répercussions que cela peut avoir sur la personne elle-même, les conséquences sont considérables sur l'ensemble de l'économie. Il s'ensuit une perte de production et l'économie doit faire face à un accroissement de dépenses, à tout le moins dans le cas des travailleurs absents qui touchent une forme quelconque de compensation financière.

## **RÉSULTATS DES ENQUÊTES SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL, 1978 À 1981**

Cet article présente et analyse certains résultats d'une enquête effectuée en février par Statistique Canada depuis plusieurs années pour le compte de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada.

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) est menée en même temps que l'enquête sur la population active (EPA) et vise les travailleurs rémunérés (c.-à-d. les salariés) qui se sont absentes du travail pendant deux semaines consécutives ou plus au cours de l'année précédente par suite d'une maladie, d'un accident ou d'une grossesse. Comme on peut le voir en examinant le questionnaire, les questions portent, entre autres, sur le nombre d'absences de deux semaines ou plus, la raison et la durée de la dernière période d'inactivité (maladie, accident ou grossesse), les genres de compensation financière reçue et le nombre de semaines pendant lesquelles cette compensation a été touchée. Le questionnaire est reproduit à la fin de l'article pour ceux qui désirent le consulter.

Un ménage sur deux dans l'échantillon de l'EPA doit répondre au questionnaire. (L'échantillon mensuel de l'EPA se compose toujours de 56,000 ménages regroupant quelque 120,000 personnes.) Les questions se rapportent toutes à l'année civile précédente, ce qui signifie que les résultats de l'enquête menée en février 1979 concernent l'année civile 1978, et ainsi de suite.

The survey is specifically designed to meet actuarial data needs in connection with the administration of the Unemployment Insurance Act. However, the issues addressed by the survey are topics of general interest as well. Some of the principal findings for the 1978 to 1981 calendar years show, for example, that:

- male workers are more likely than female workers to be absent for two or more weeks because of illness or accident and, when absent, they are more likely to receive some form of compensation;
- long-term absences are more likely to be compensated than short-term ones;
- there are substantial variations by province in the proportion of paid workers absent due to illness or accident, and also in the proportion of absent workers who received compensation;
- approximately three out of four female employees absent due to pregnancy are compensated for lost earnings, and unemployment insurance is by far the most common form of compensation in these cases.

As mentioned, the AFWS concerns only absences lasting at least two weeks. This is primarily due to the lengthy one-year reference period. Shorter absences of less than two weeks could be subject to serious recall errors. However, the monthly LFS itself can be used as a source of data on absences, regardless of their duration.

In the LFS, employed persons absent from work for part or all of the reference week are asked the reason for the absence and the number of hours lost. For those absent throughout the reference week, the monthly survey establishes the number of weeks absent up to the end of the reference week, and whether or not pay from the employer was received for the absence. However, the monthly LFS does not record any other forms of compensation and does not identify maternity leave as a separate reason for absence, which the AFWS does.

Of the ten tables contained in this article, one (Table 7) deals with absences due to pregnancy and the other nine with absences due to illness or accident. All tables refer to persons in the 15-64 age group.

L'enquête a tout particulièrement pour but de fournir des données actuarielles dans le cadre de l'application de la Loi sur l'assurance-chômage. Cependant, les questions dont elle traite sont également des sujets d'intérêt général. Certaines des principales constatations relatives aux années civiles 1978 à 1981 révèlent par exemple, que:

- les hommes sont plus susceptibles que les femmes de s'absenter du travail pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident et, lorsqu'ils s'absentent, ils sont plus susceptibles de recevoir une compensation financière;
- les longues absences sont plus susceptibles que les absences de courte durée de faire l'objet d'une compensation;
- on observe des variations importantes d'une province à l'autre dans la proportion de travailleurs rémunérés absents en raison d'une maladie ou d'un accident et dans la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière;
- environ trois femmes sur quatre absentes par suite d'une grossesse reçoivent une compensation, les prestations d'assurance-chômage étant de loin le genre de compensation le plus répandu dans ces cas.

Comme nous l'avons déjà signalé, l'EAT ne concerne que les absences d'au moins deux semaines, surtout parce qu'elle porte sur une année complète et qu'avec une période de référence aussi longue, la prise en compte des absences plus courtes pourrait donner lieu à de nombreuses erreurs de déclaration importantes. Les lecteurs noteront que l'EPA mensuelle constitue elle-même une source de données sur les absences du travail, quel qu'en soit la durée.

Dans l'EPA, les personnes occupées qui se sont absentées du travail pendant une partie ou la totalité de la semaine de référence sont invitées à déclarer la raison de cette absence et le nombre d'heures perdues. Celles qui se sont absentées pendant toute la semaine doivent préciser le nombre de semaines d'absence jusqu'à la fin de la semaine de référence et si elles ont non reçu une rémunération de la part de leur employeur. L'EPA mensuelle ne fournit toutefois pas de données sur les autres genres de compensation financière et les congés de maternité ne sont pas précisés comme motif des absences comme c'est le cas dans l'EAT.

L'un des dix tableaux qui accompagnent le présent article (tableau 7) porte sur les absences dues à une grossesse et les neuf autres sur les absences dues à une maladie ou à un accident. Tous les tableaux se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.



## ANALYSIS OF TABLES

Table 1 provides estimates of the number of persons employed as paid workers at some time during the year, as well as the number who were absent for a period of two or more consecutive weeks due to illness or accident. The first column shows the population in the survey month, while the second and third columns show the number and percentage of the population who were employed as paid workers at some time during the previous year. (For example, 69.1% of the population 15 to 64 years of age in February 1979 had been employed as paid workers at some time during 1978.) Finally, the fourth column indicates the number of persons who were without work for a period of at least two consecutive weeks due to illness or accident.

Throughout the tables, the term "absent" is used but, as can be seen from Item 13 of the questionnaire, the survey treats permanent job loss due to illness or accident on an equal footing with a temporary absence from work. It should also be noted that periods of absence beginning before the reference year are not included (see Item 14) as these would have been covered in the preceding year's survey. For persons with more than one absence of at least two weeks during the year, both the reason for absence and the compensation data will refer to the most recent absence.

As shown in Table 1, the proportion of workers absent for two or more weeks due to illness or accident varied only slightly over the four years, ranging from 6.1% to 6.9%. In all years, a slightly greater percentage of male workers (7.0%) was absent than female workers (5.8%).

Table 2 shows that the proportion of absent workers receiving compensation for part or all of their absence was virtually constant from year to year, varying only between 80.0% and 80.8%. Table 2 also shows that, among absent female workers, a smaller percentage received compensation than did their male counterparts.

The terms "single compensation" and "multiple compensation" in Table 2 refer to the number of types of compensation reported for the most recent period of absence. The notion of single versus multiple compensation should also be kept in mind in interpreting the data on types of compensation received (Table 3), because it explains why the estimates of the number of people receiving various types of compensation add up to more than the total number compensated, as shown in Table 2.

## ANALYSE DES TABLEAUX

Le tableau 1 présente les estimations du nombre de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné pendant l'année, ainsi que le nombre qui se sont absentés pendant deux semaines consécutives ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident. La première colonne indique la population observée pendant le mois d'enquête, tandis que les deuxième et troisième colonnes précèdent le nombre et le pourcentage de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné au cours de l'année précédente. (Par exemple, 69.1 % de la population de 15 à 64 ans en février 1979 étaient des travailleurs rémunérés à un moment donné en 1978.) Enfin, la quatrième colonne indique le nombre de personnes qui ont été sans travail pendant au moins deux semaines consécutives en raison d'une maladie ou d'un accident.

Le terme "absent" est utilisé partout dans les tableaux, mais, comme on peut le voir au poste 13 du questionnaire, la perte permanente d'un emploi due à une maladie ou à un accident et les absences temporaires du travail sont mises sur un pied d'égalité dans l'enquête. Il convient également de signaler que les périodes d'absence qui ont commencé avant l'année de référence ne sont pas prises en compte (voir le poste 14), car elles le sont dans l'enquête de l'année précédente. Dans le cas des personnes qui ont connu plus d'une absence d'au moins deux semaines pendant l'année, la raison de l'absence et les données sur la compensation financière se rapportent à la plus récente.

Comme l'indique le tableau 1, la proportion de travailleurs absents pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident n'a pas beaucoup varié au cours des quatre années, s'échelonnant de 6.1 % à 6.9 %. Pour toutes les années, les hommes se sont absentés dans une proportion un peu plus élevée que les femmes (7.0 % contre 5.8 %).

Le tableau 2 révèle que la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière pour une partie ou la totalité de leur absence est demeurée presque constante d'une année à l'autre, ne variant qu'entre 80.0 % et 80.8 %. Le tableau 2 révèle également que, lorsqu'elles s'absentent, les femmes sont moins susceptibles que les hommes de toucher une compensation financière.

Au tableau 2, les termes "compensation financière d'une seule source" et "compensation financière de plusieurs sources" désignent le nombre de genres de compensation déclarés relativement à la dernière période d'inactivité. Lorsqu'il s'agit d'interpréter les données sur les genres de compensation reçue (tableau 3), il faut également garder à l'esprit la notion de compensation d'une seule source par opposition à une compensation de plusieurs sources, car elle explique pourquoi la somme des estimations du nombre de personnes touchant divers genres de compensation est supérieure au nombre total de personnes indemnisées (voir le tableau 2).

Table 3 provides estimates of the number of workers absent due to illness or accident classified by the types of compensation received. In Table 4, the same compensation data are shown, but expressed as a percentage of the total absent. In 1981, the following were the most frequently reported forms of compensation:

- workmen's compensation	21.9%
- full pay from employer	21.5%
- group insurance	20.7%
- unemployment insurance	11.8%
- partial pay from employer	6.8%
- auto insurance and other	5.6%

No strong trends are apparent over the 1978-81 period.

The most common forms of compensation differed substantially between male and female workers. Females were more likely to receive full pay and unemployment insurance; males were more likely to receive group insurance and workmen's compensation. (Note that these data exclude absences due to pregnancy.)

Table 5 provides estimates on the type of compensation received according to the duration of absence. However, many of these estimates are small and cannot be reliably expressed as single-year estimates because of high sampling variability. In these cases, four-year averages provide more reliable estimates with lower sampling variabilities. For this reason, Table 5 contains only four-year averages (see Note on sampling variability).

Predictably, short-term absences are more frequent than longer ones. Over one half lasted 2-5 weeks and another one quarter lasted 6-11 weeks. It also appears that longer-term absences are generally more likely to be compensated for than short ones. With the longer-term absences, however, the compensation may cover only part of the time the person is away from work. Table 5 concerns ended absences only, which means that absences are excluded if they were not yet terminated by mid-February of the subsequent calendar year, when the survey was conducted. There were, on average, 729,000 persons absent per year due to illness or accident, but Table 5 refers only to those 651,000 whose most recent absence had ended by the February reference week of the following year.

Le tableau 3 présente les estimations du nombre de travailleurs absents par suite d'une maladie ou d'un accident qui ont reçu divers genres de compensation. Au tableau 4, les chiffres sur la compensation financière sont exprimés en pourcentage de l'ensemble des travailleurs absents. En 1981, les genres de compensation le plus souvent déclarés étaient suivants:

- indemnisation pour accident du travail	21
- rémunération intégrale versée par l'employeur	21
- assurance collective	20
- prestations d'assurance-chômage	11
- rémunération partielle versée par l'employeur	6
- assurance-automobile et autre	5

Il ne se dégage pas de tendances marquées pendant la période allant de 1978 à 1981.

Les genres de compensation les plus répandus sont très différents chez les hommes et chez les femmes. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de toucher une rémunération intégrale et des prestations d'assurance-chômage, et les hommes plus susceptibles que les femmes de toucher des paiements d'assurance collective et d'indemnités pour accidents du travail. (Signalons que ces données ne prennent pas en compte les absences dues à une grossesse.)

Le tableau 5 présente des estimations relatives au genre de compensation financière reçue selon la durée de la période d'inactivité. Toutefois, bon nombre de ces estimations sont trop petites pour être présentées pour une seule année parce que la variabilité d'échantillonnage est élevée. Dans ces cas, les moyennes sur quatre ans constituent des estimations plus fiables dont la variabilité d'échantillonnage est moins grande. C'est pour cette raison que nous ne présentons que des moyennes sur quatre ans au tableau 5 (voir la note sur la variabilité d'échantillonnage).

Comme on pouvait s'y attendre, les absences de courte durée sont plus fréquentes que les longues absences. Plus de la moitié des absences ont duré de 2 à 5 semaines et le quart, de 6 à 11 semaines. Il semble également que les absences de longue durée sont généralement plus susceptibles de faire l'objet d'une compensation que les absences de courte durée. Dans le cas des absences prolongées cependant, la compensation peut couvrir une partie seulement de la période d'inactivité. Le tableau 5 ne traite que des périodes d'inactivité "terminées", ce qui signifie qu'on exclut celles qui n'étaient pas encore terminées à la mi-février de l'année civile suivante, c'est-à-dire au moment où l'enquête a été effectuée. En moyenne, 729,000 personnes par année se sont absentes en raison d'une maladie ou d'un accident; les 651,000 personnes dont il est question au tableau 5 sont celles dont la dernière période d'inactivité avait pris fin avant la semaine de référence du mois de février de l'année suivante.



Table 5 shows that the incidence of unemployment insurance as a form of compensation increases with the duration of absence: the rate of compensation through unemployment insurance was four times greater for absences of 12 or more weeks than for absences of 2-5 weeks. To a lesser extent, this is true of workmen's compensation as well. It appears that these figures may balance with a declining probability of pay from the employer for longer absences. The percentage receiving group insurance does not vary much by duration of absence; nor does the percentage receiving auto insurance, or other types of compensation not listed.

Information on unended absences is presented in Table 6. Because any absence which was terminated by the mid-February reference week is treated as ended, and a person must have been absent at least two weeks in the reference year to be included, the minimum duration of unended absences is about nine weeks.

The four-year average of the overall rate of compensation for unended absences (80.5%) is about equal to that for ended absences (80.2%). Of these two groups, a larger proportion (18.1%) of workers with unended absences reported receiving unemployment insurance than their counterparts whose absences had ended (11.1%). In Table 5, it was noted that unemployment insurance is a more important form of compensation for longer absences than for shorter ones. The higher rate of compensation through unemployment insurance recorded for unended absences may be a reflection of their longer duration.

Workmen's compensation was reported by 29.0% of persons whose absences had not ended by mid-February, compared to 18.9% for ended absences. Since one of the functions of workmen's compensation is to provide disability pensions for workers with permanent injuries and chronic illness arising out of work, then the high proportion of unended absences for which workmen's compensation is reported may be attributable in part to the awarding of such pensions.

Table 7 provides data on absences due to pregnancy. These estimates relate to women whose most recent period of absence in the year was because of pregnancy. Although

Le tableau 5 indique que la fréquence de la compensation financière par voie de prestations d'assurance-chômage s'accroît en fonction de la durée de l'absence: le taux de versement de prestations d'assurance-chômage était quatre fois plus élevé pour les absences de 12 semaines ou plus que pour celles de 2 à 5 semaines. Cela vaut également pour les indemnités pour accident du travail, mais dans une mesure moindre. Il semble que ces chiffres puissent résulter du fait qu'il est moins probable que les travailleurs absents pendant de longues périodes touchent une rémunération de la part de leur employeur. Le pourcentage de personnes touchant des paiements d'assurance collective ne varie pas beaucoup selon la durée de la période d'inactivité, ni d'ailleurs le pourcentage de celles touchant des paiements d'assurance-automobile ou un autre genre de compensation financière non énumérée.

Le tableau 6 présente des renseignements sur les absences non encore terminées. Puisque toute absence ayant pris fin avant la semaine de référence de la mi-février est considérée comme terminée et que la personne doit avoir été absente au moins deux semaines au cours de l'année de référence pour être prise en compte, la durée minimale des absences non encore terminées est d'environ neuf semaines.

La moyenne sur quatre ans du taux global de compensation dans le cas des absences non encore terminées (80.5 %) est à peu près égal à celui qu'on observe dans le cas des absences terminées (80.2 %). Dans ces deux catégories, une plus forte proportion de travailleurs (18.1 %) dont l'absence n'était pas encore terminée ont déclaré avoir touché des prestations d'assurance-chômage que leurs homologues dont l'absence avait pris fin (11.1 %). Au tableau 5, on remarque que les prestations d'assurance-chômage constituent un genre de compensation plus important dans le cas des absences de longue durée que dans celui des absences de courte durée. Le fait que le taux de compensation par voie de prestations d'assurance-chômage soit plus élevé pour les absences non encore terminées tient peut-être à leur durée plus longue.

Vingt-neuf pour cent des personnes dont l'absence n'avait pas encore pris fin à la mi-février ont déclaré avoir reçu des indemnités pour accident du travail, contre 18.9 % de celles dont l'absence était terminée. Puisque l'une des fonctions de l'indemnisation des accidents du travail consiste à verser des pensions d'invalidité aux travailleurs ayant subi une blessure permanente ou souffrant d'une maladie chronique attribuables au travail, la forte proportion d'absences non encore terminées ayant fait l'objet d'indemnités pour accident du travail peut s'expliquer en partie par le versement de ces pensions.

Le tableau 7 présente des données sur les absences dues à une grossesse. Ces estimations se rapportent aux femmes dont la dernière période d'inactivité au cours de l'année est attribuable

the estimated number of births per year was almost static during the four-year period, varying between 359,000 and 371,000,<sup>2</sup> there were rather substantial changes from one year to the next in the number of employed females absent due to pregnancy.

During the four years under study, over three quarters of female employees absent from work due to pregnancy received some form of compensation. Unemployment insurance was by far the most common type of compensation reported.

The four-year averages in Table 7 indicate that the percentage compensated for maternity leave of less than 12 weeks is considerably lower than for those whose leave lasted 12 weeks or longer. About 40% of those on maternity leave were absent for 18 weeks or more. For those receiving unemployment insurance, this would constitute compensation for only part of the absence, since the maximum unemployment insurance maternity benefit period is 15 weeks.

In some cases, employers may contribute as well but, according to AFSW data, this would seem to be a very rare practice. Among those who received some compensation, only about 6% reported more than one type.

Table 8 provides four-year-average data on absences due to illness or accident, and on compensation by province. There is substantial interprovincial variation in the percentage of paid workers absent for two or more weeks due to illness or accident. These figures range from 4.6% in Newfoundland to 8.1% in Quebec. In fact, Quebec is the only province with an absence rate consistently above the national average. Quebec also leads the other provinces by a substantial margin in terms of the proportion of workers compensated for absence. Ontario ranked second highest in terms of the percentage absent, and a close third after Newfoundland in the proportion compensated. At the other extreme, the fraction receiving compensation is lowest in Alberta. This province also has one of the

à une grossesse. Bien que le nombre estimatif naissances par année soit demeuré presque stationnaire au cours de la période de quatre ans, variant entre 359,000 et 371,000<sup>2</sup>, on observe des variations assez importantes d'une année à l'autre dans le nombre de femmes absentes en raison d'une grossesse.

Au cours des quatre années à l'étude, plus de trois quarts des femmes salariées absentes en raison d'une grossesse ont reçu une forme quelconque de compensation financière. Les prestations d'assurance-chômage sont de loin le genre de compensation le plus souvent déclaré.

Les moyennes sur quatre ans présentées au tableau 7 révèlent que le pourcentage de femmes ayant touché une compensation financière pour une absence de moins de 12 semaines due à une grossesse est considérablement moins élevé que dans le cas des absences de 12 semaines ou plus. Environ 40 % des femmes en congé de maternité sont absentes pendant 18 semaines ou plus. C'est dire que celles qui ont touché des prestations d'assurance-chômage n'ont reçu une compensation que pour une partie de leur absence, puisque la Loi sur l'assurance-chômage prévoit une période de prestations maximale de 15 semaines.

Dans certains cas, les employeurs peuvent contribuer eux aussi, mais selon les données de l'enquête sur l'absence du travail, il ne s'agit pas là d'une pratique très courante. Parmi les femmes qui ont reçu une forme de compensation quelconque, environ 6 % seulement ont déclaré plus d'un genre de compensation.

Le tableau 8 présente des données par province sur les absences dues à une maladie ou à un accident, selon qu'une compensation financière a été reçue ou non, données exprimées en moyennes sur quatre ans. Le pourcentage de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident varie beaucoup d'une province à l'autre, s'échelonnant de 4.6 % à Terre-Neuve à 8.1 % au Québec. En fait, le Québec est la seule province où le taux d'absence dépasse la moyenne nationale. Il vient également bien en tête des autres provinces pour ce qui est de la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière. L'Ontario vient au deuxième rang pour ce qui est du pourcentage d'absents et occupe la troisième place après Terre-Neuve en ce qui concerne la proportion de travailleurs ayant touché une compensation financière. À l'autre extrême, le

<sup>2</sup> The 1978-1980 birth rates can be found in *Vital Statistics, Volume I* (Statistics Canada, Catalogue No. 84-204 Annual). These rates have been adjusted for expected undercount. The 1981 rate was taken from *Vital Statistics* (Statistics Canada, Catalogue No. 84-001 Quarterly).

<sup>2</sup> Les taux de natalité pour 1978 à 1980 sont présentés dans *La statistique de l'état civil*, volume I (n° 84-204 au catalogue de Statistique Canada, annuel). Ils ont été corrigés en proportion d'une sous-estimation. Le taux pour 1981 est tiré de *La statistique de l'état civil* (84-001 au catalogue de Statistique Canada, trimestriel).



lowest absence rates. The other provinces exhibit various patterns of absence and compensation. For example, Saskatchewan and Newfoundland have the lowest absence rates but, in both provinces, the compensation rate is relatively high.

In Table 9, absence and compensation data are presented by province for each year. It can be seen that annual variations are not large in the percentage of paid workers who were absent for two or more weeks due to illness or accident. The year-to-year variation in the percentage of absent workers receiving compensation is considerably greater. However, in using Table 9, care is called for in the interpretation of year-to-year changes due to the small size of many of the estimates and the high accompanying sampling variability (see Appendix I regarding sampling errors).

Table 10, based on four-year averages, provides a limited amount of data by province on the types of compensation received. The small size of many estimates makes it difficult to draw conclusions from these data. One point that may be noted is the high rate of compensation through group insurance in Quebec. In Ontario, the proportion receiving group insurance is at the national average, and for any other provinces with estimates sufficiently large to be meaningful, it is well below the national average. As for payments from the employer, the provinces with the highest incidence of such payments, Newfoundland and Saskatchewan, also recorded the lowest rates of absences.

#### ADDITIONAL INFORMATION

For additional information about the material contained in this report, or about the Absence from Work Surveys in general, contact:

Maryanne Webber  
Labour Force Activity Section  
Statistics Canada  
6<sup>th</sup> floor, Jean Talon Building  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

pourcentage de travailleurs ayant reçu une compensation est à son plus faible en Alberta, où le taux d'absence est d'ailleurs parmi les plus bas. Les autres provinces affichent diverses tendances pour ce qui est des absences et de la compensation financière. Par exemple, la Saskatchewan et Terre-Neuve justifient les taux d'absence les plus bas, mais le taux de compensation y est relativement élevé.

Au tableau 9, les données sur les absences et la compensation financière sont présentées par province pour chaque année. On constate que le pourcentage de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident ne varie pas beaucoup d'une année à l'autre. Par contre, on observe une variation considérablement plus grande d'une année à l'autre au chapitre du pourcentage de travailleurs absents qui ont reçu une compensation financière. En utilisant le tableau 9 cependant, il faut être prudent lorsqu'il s'agit d'interpréter les variations d'une année à l'autre, parce que bon nombre des estimations sont faibles et la variabilité d'échantillonnage élevée (voir le passage qui traite des erreurs d'échantillonnage, à l'annexe I).

Le tableau 10 fournit une quantité limitée de données sur les genres de compensation financière reçue par province, exprimées en moyennes sur quatre ans. Vu la petite taille de bon nombre des estimations, il est difficile d'en tirer des conclusions. Il convient toutefois de signaler le taux élevé de compensation par voie d'assurance collective au Québec. En Ontario, la proportion de travailleurs absents ayant reçu des paiements d'assurance collective correspond à la moyenne nationale et, dans les autres provinces pour lesquelles les estimations sont suffisamment élevées pour être significatives, elle est nettement inférieure à la moyenne nationale. À Terre-Neuve et en Saskatchewan, où les taux d'absence sont les plus bas, le pourcentage de travailleurs absents ayant reçu une rémunération de leur employeur est le plus élevé.

#### RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document ou sur les enquêtes sur l'absence du travail en général, communiquer avec:

Maryanne Webber  
Section de l'activité sur le marché du travail  
Statistique Canada  
6<sup>e</sup> étage, immeuble Jean-Talon  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

## APPENDIX I

### Note on sampling variability

The estimates contained in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, processing methods, etc. This difference is called the sampling error of the estimate. The sampling error, expressed as a percentage of the estimate it refers to, is not the same for all estimates. Of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error. The sampling error is not known but a quantity called the standard deviation can be estimated from the sample data themselves. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the differences would be less than twice the standard deviation.

The standard deviation is frequently expressed as a percentage of the estimate to which it refers. This is known as the coefficient of variation. By way of illustration, if an estimate of 20,000 had a coefficient of variation of 25%, chances are that the equivalent estimate based on a census would lie between 15,000 and 25,000 with a 68% probability and between 10,000 and 30,000 with a 95% probability.

The Absence from Work Survey (AFWS) was based on a one-half sample of the 56,000 households in the Labour Force Survey. As a result, the sampling variability of an estimate of a given size from the AFWS will be considerably higher than the variability of an estimate of the same size drawn from the entire Labour Force Survey sample.

It should also be noted that the sampling ratio (the percentage of the population included in the sample) is much higher in some provinces than in others. As a result, the sampling variability of an estimate of a given magnitude will not be the same for all provinces.

All of the estimates from this survey are subject to some degree of sampling variability, and this should be recognized in the interpretation of the results. For

## ANNEXE I

### Note sur la variabilité d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres quelque peu différents si l'on avait effectué un recensement complet au moyen du même questionnaire, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes de traitement, et la différence qui existe entre les deux séries de chiffres s'appelle l'erreur d'échantillonnage de l'estimation. L'erreur d'échantillonnage, qui est exprimée en pourcentage de l'estimation à laquelle elle se rapporte, n'est pas la même pour toutes les estimations. La plus élevée de deux estimations affichera probablement un pourcentage d'erreur d'échantillonnage plus faible. L'erreur d'échantillonnage n'est pas connue, mais on peut estimer une valeur qui s'appelle l'écart type à partir des données échantillons. Il y a 68 chances sur 100 que la différence entre l'estimation échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart type. Il y a 95 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois l'écart type.

L'écart type est souvent exprimé en pourcentage de l'estimation à laquelle il se rapporte. C'est ce qu'on appelle le coefficient de variation. Si, par exemple, une estimation de 20,000 avait un coefficient de variation de 25 %, il y aurait 68 % des chances que l'estimation équivalente fondée sur un recensement tombe dans un intervalle compris entre 15,000 et 25,000, et 95 % des chances qu'elle se situe entre 10,000 et 30,000.

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) visait la moitié de l'échantillon de l'enquête sur la population active, qui compte 56,000 ménages. C'est donc dire que la variabilité d'échantillonnage d'une estimation d'une taille donnée pour l'EAT sera considérablement plus élevée que celle d'une estimation de même taille se rapportant à l'ensemble de l'échantillon de l'enquête sur la population active.

Il convient également de signaler que la fraction de sondage (c'est-à-dire la proportion de la population comprise dans l'échantillon) est beaucoup plus élevée dans certaines provinces que dans d'autres. Par conséquent, la variabilité d'échantillonnage d'une estimation d'une taille donnée ne sera pas la même pour toutes les provinces.

Toutes les estimations tirées de cette enquête sont sujettes à un certain degré de variabilité d'échantillonnage et il faut en tenir compte lorsqu'il s'agit d'interpréter les résultats.



example, where two estimates are being compared, small differences may well be solely the product of sampling variability. Obviously the larger the sampling variability of a given estimate, the greater the caution which should be exercised in the use of that estimate.

The following tables show the sampling variabilities associated with the results of the AFWS.

#### Year-Specific Estimates

#### Estimations se rapportant à chaque année

	Coefficient of variation is less than 16.5% for estimates greater than ...  Le coefficient de variation est inférieur à 16.5 % pour les estimations supérieures à...	Coefficient of variation is between 16.5% and 25.0% for estimates between ...  Le coefficient de variation se situe entre 16.5 % et 25.0 % pour les estimations tombant dans un intervalle compris entre...	Coefficient of variation is <u>greater than 25.0%</u> for estimates smaller than ...  Le coefficient de variation est <u>supérieur à 25.0 %</u> pour les estimations inférieures à ...
Canada	46,000	46,000 - 20,000	20,000
Newfoundland - Terre-Neuve	17,000	17,000 - 8,000	8,000
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	8,000	8,000 - 4,000	4,000
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	2,000	2,000 - 9,000	9,000
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16,000	16,000 - 7,000	7,000
Québec	73,000	73,000 - 32,000	32,000
Ontario	85,000	85,000 - 37,000	37,000
Manitoba	23,000	23,000 - 11,000	11,000
Saskatchewan	18,000	18,000 - 8,000	8,000
Alberta	32,000	32,000 - 14,000	14,000
British Columbia - Colombie-Britannique	49,000	49,000 - 22,000	22,000

Par exemple, lorsqu'on établit une comparaison entre deux estimations, il se peut très bien qu'une faible différence ne soit attribuable qu'à la variabilité d'échantillonnage. De toute évidence, plus la variabilité d'échantillonnage d'une estimation donnée est élevée, plus il faut faire preuve de circonspection en utilisant cette estimation.

Les tableaux qui suivent présentent les variabilités d'échantillonnage se rattachant aux résultats de l'EAT.

Finally, taking averages of the results of the four most recent Absence from Work Surveys permits the publication of both more reliable estimates and more detailed data. Any estimate of a given size based on an

En dernier lieu, nous pouvons publier des estimations plus fiables et des données plus détaillées si nous prenons les moyennes des résultats des quatre dernières enquêtes sur l'absence du travail. Une estimation d'une

average of several surveys will have a lower sampling variability than the same-sized estimate from a single survey. This also means that a particularly small year-specific estimate, for which the sampling variability is too high, may not be meaningful, but that the corresponding four-year average may have a sufficiently lower sampling variability to make it suitable for analysis.

taille donnée, fondée sur la moyenne de plus enquêtes, aura une variabilité d'échantillon moins grande qu'une estimation de même taille tirée d'une seule enquête. Cela signifie qu'une estimation annuelle particulièrement petite, dont la variabilité d'échantillonnage trop élevée, ne sera peut-être pas significative mais que la moyenne correspondante sur quatre pourra se prêter à l'analyse parce que sa variabilité d'échantillonnage sera suffisamment faible.

#### Estimates of Four-Year Averages

#### Estimations des moyennes sur quatre ans

	Coefficient of variation is less than 16.5% for estimates greater than ...	Coefficient of variation is between 16.5% and 25.0% for estimates between ...	Coefficient of variation is greater than 25.0% for estimates smaller than ...
	Le coefficient de variation est inférieur à 16.5 % pour les estimations supérieures à...	Le coefficient de variation se situe entre 16.5 % et 25.0 % pour les estimations tombant dans un intervalle compris entre...	Le coefficient de variation est supérieur à 25.0 % pour les estimations inférieures à ...
Canada	12,000	12,000 - 5,000	5,000
Newfoundland - Terre-Neuve	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4,000	*	*
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,100	6,000 - 4,000	4,000
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Québec	19,000	19,000 - 9,000	9,000
Ontario	22,000	22,000 - 10,000	10,000
Manitoba	6,000	6,000 - 4,000	4,000
Saskatchewan	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Alberta	9,000	9,000 - 4,000	4,000
British Columbia - Colombie-Britannique	13,000	13,000 - 6,000	6,000

\* In these cases, no estimate with a coefficient greater than 16.5% would appear in this report, since it would fall below the minimum releasable figure of 4,000. LFS related estimates rounded less than 4,000 are not published.

\* Dans ces cas, nous ne publions ici aucune estimation dont le coefficient de variation est supérieur à 16.5 %, puisqu'elle serait inférieure au nombre minimum publiable (4,000). Les estimations de l'EPA arrondies à moins de 4,000 ne sont pas publiées.



In all cases, estimates with sampling variabilities greater than 25.0% are not published. These estimates and all estimates of less than 4,000 are replaced in the tables by the symbol (...).

Les estimations dont la variabilité d'échantillonnage est supérieure à 25.0 % ne sont pas publiées. Ces estimations et toutes celles qui sont inférieures à 4,000 sont remplacées dans les tableaux par le signe (...).

## APPENDIX II

### Note on unemployment insurance data

Data from the administration of the unemployment insurance program are provided to Statistics Canada by the Canada Employment and Immigration Commission (CEIC). Statistics Canada, in turn, prepares and publishes quarterly reports entitled Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Statistics Canada, Catalogue No. 73-001). The following table shows AFWS estimates of the numbers receiving unemployment insurance benefits for illness, accident and pregnancy along with comparable figures from the annual summaries provided in the Statistics Canada reports cited above (see fourth quarter reports for each of the relevant years).

## ANNEXE II

### Note sur les données relatives à l'assurance-chômage

C'est la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (CEIC) qui fournit à Statistique Canada des données sur l'administration du programme d'assurance-chômage. À son tour, le bureau prépare et publie des bulletins trimestriels intitulés Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage (n° 73-001 au catalogue de Statistique Canada). Le tableau qui suit présente les estimations de l'enquête sur l'absence du travail relativement au nombre de travailleurs absents ayant reçu des prestations d'assurance-chômage par suite d'une maladie, d'un accident et d'une grossesse, ainsi que les chiffres correspondants tirés des sommaires annuels des bulletins de Statistique Canada cités plus haut (voir les bulletins du quatrième trimestre pour chacune des années en cause).



	Type of benefit - Genre de prestations	
	Illness or accident	Pregnancy
	Maladie ou accident	Maternité
	thousands - milliers	
<u>1978</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	149	96
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	92	79
<u>1979</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	134	103
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	80	114
<u>1980</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	127	107
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	88	90
<u>1981</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	126	115
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	83	106

The pregnancy estimates obtained from the AFWS are reasonably close to the corresponding CEIC figures, but the illness and accident estimates are consistently lower. This could be due in part to the fact that AFWS estimates of the number receiving unemployment insurance refer only to the most recent absence, while the CEIC figures are based on the number of claims allowed throughout the year. In other words, the same person can be counted more than once in the CEIC "claims allowed" data, by receiving unemployment insurance for more than one absence, while the AFWS estimates refer only to the most recent absence. It is reasonable to expect that this would have a greater impact on the illness and accident estimates than on the pregnancy estimates.

The AFWS includes a question on the number of absences, and for persons with more than one absence, it records the reason

Les estimations relatives aux grossesses, tirées de l'EAT, sont assez proches des chiffres correspondants de la CEIC, mais celles qui se rapportent aux maladies et aux accidents sont systématiquement inférieures. Pour une part, cela pourrait être attribuable au fait que les estimations de l'EAT relatives au nombre de travailleurs absents ayant touché des prestations d'assurance-chômage se rapportent à la dernière période d'inactivité seulement, alors que les chiffres de la CEIC sont fondés sur le nombre de demandes acceptées au cours de l'année. En d'autres termes, la même personne peut être comptée plus d'une fois dans les données de la CEIC sur les "demandes acceptées" puisqu'elle peut avoir reçu des prestations d'assurance-chômage pour plus d'une absence, tandis que les estimations de l'EAT ne se rapportent qu'à la dernière période d'inactivité. Il est raisonnable de s'attendre à ce que cela ait des répercussions plus importantes sur les estimations des maladies et des accidents que sur celles des grossesses.

Dans l'EAT, on pose une question sur le nombre d'absences et, dans le cas des personnes qui déclarent plus d'une absence, on demande la

for the second last absence. The survey does not, however, establish the type of compensation received for this previous absence. These data show that about 10% of those who were absent due to illness or accident had more than one absence. Of these, about 97.5% also gave illness or accident as the reason for the previous absence.

Of those giving pregnancy as the reason for absence, 96.0% were absent only once during the year. Of the 4.0% absent more than once, a negligible number gave illness or accident as the reason for the previous absence.

Referring to persons whose only or most recent absence was due to illness or accident, the AFWS produced the following estimates on the number of absences:

	Four-year averages	
	'000	%
Total number absent per year due to illness or accident	729	100.0
Number with:		
1 absence	651	89.4
2 absences	62	8.5
3 absences	8	1.2
4+ absences	7	1.0

An approximation to the total number of absences per year due to illness or accident can be calculated as  $651,000 + (2 \times 62,000) + (3 \times 8,000)$ ... This results in an estimate of the total number of absences of 833,000. This calculation assumes, that any previous absences of those giving illness or accident as the reason for the most recent absence, were also due to illness or accident. It also assumes, that those whose most recent absence was due to pregnancy had no previous absence due to illness or accident. The data on the reasons for previous absences described earlier support these assumptions, and the number of cases where such assumptions would not be valid is very small. Besides, the variations tend to cancel each other out.

AFWS data show that, of the 651,000 absent only once during the year due to illness or accident, 12.1% received unemployment insurance. Taking the previously derived figure of 833,000 as an estimate of all absences, and assuming that the same pattern of compensation applies, one can estimate that 12.1% or 101,000 of total

raison de l'avant-dernière absence. L'enquête n'établit toutefois pas le genre de compensation financière reçue pour cette absence. Ces données révèlent qu'environ 10 % des personnes absentes en raison d'une maladie ou d'un accident se sont absentes à plus d'une reprise. Parmi ces personnes, environ 97.5 % ont déclaré que l'absence précédente était également attribuée à une maladie ou à un accident.

Parmi les femmes ayant invoqué une grossesse comme raison de l'absence, 96.0 % se sont absentes une seule fois pendant l'année. Parmi 4.0 % qui se sont absentes plus d'une fois, nombre négligeable de femmes ont déclaré que l'absence précédente était due à une maladie ou à un accident.

Dans le cas des personnes dont la seule absence ou la dernière absence était attribuée à une maladie ou à un accident, l'EAT a produit les estimations suivantes:

	Moyennes quatre ans	
	'000	%
Nombre total de personnes absentes chaque année par suite d'une maladie ou d'un accident	729	100.0
Nombre de personnes ayant déclaré:		
1 absence	651	89.4
2 absences	62	8.5
3 absences	8	1.2
4 absences ou plus	7	1.0

Une approximation du nombre total d'absences par cause de maladie ou d'accident est donnée par la formule  $651,000 + (2 \times 62,000) + (3 \times 8,000)$ ..., ce qui donne une estimation de 833,000. Ce calcul suppose, d'une part, que toutes les absences précédentes de ceux qui invoquent une maladie ou un accident comme raison de leur dernière période d'inactivité étaient également attribuables à une maladie ou à un accident et, d'autre part, que les travailleurs dont la dernière période d'inactivité était une grossesse ne s'étaient pas absentes précédemment pour cause de maladie ou d'accident. Les données sur les raisons de l'absence précédente viennent appuyer ces hypothèses; le nombre de cas où elles ne sont pas valides est très faible. De toute façon, les variations tendent à s'annuler les unes les autres.

Les données de l'EAT révèlent que parmi les 651,000 travailleurs qui ne se sont absentes qu'une seule fois pendant l'année en raison d'une maladie ou d'un accident, 12.1 % ont reçu des prestations d'assurance-chômage. Si l'on applique ce taux à l'ensemble des absences (833,000) et que l'on suppose que la répartition des raisons de compensation est la même, on estime que



absences were compensated through unemployment insurance. However, this estimate is still well below the average "claims allowed" figure from CEIC of 134,000 per year in the period covered.

The comparison with CEIC data suggests that there is some underreporting of the number of absences compensated through unemployment insurance. Given how the calculation was performed, it is not clear whether the difference is due to underreporting of unemployment insurance as a form of compensation, or underreporting of absences in general.

101,000 absences (12.1 %) ont donné lieu chaque année au versement de prestations d'assurance-chômage. Toutefois, l'estimation ainsi obtenue est encore nettement inférieure au nombre de "demandes acceptées" fourni par la CEIC (134,000 par année au cours de la période observée).

La comparaison avec les données de la CEIC donne à penser qu'il y a une certaine part de sous-déclaration des absences ayant donné lieu au versement de prestations d'assurance-chômage. Compte tenu de la façon dont le calcul a été effectué, nous ne saurions dire si la différence est due à une sous-déclaration des prestations d'assurance-chômage comme forme de compensation financière ou à une sous-déclaration générale des absences.

### APPENDIX III

#### Note on workmen's compensation data

Users of workmen's compensation data compiled by Labour Canada will note that AFWS estimates of the number receiving workmen's compensation in any given year are about one out of four of the total number of claims settled involving wage-loss compensation. Given that the various boards prepare their summary statistics in different ways, it has not been possible to evaluate the AFWS estimates for workmen's compensation. For example, it may be noted that, of those claims initiated by employees in federal government departments and crown corporations which involved some wage-loss compensation, about 65% involved less than ten working days of compensation. This was the case in both 1979 and 1980.<sup>3</sup> From this, it is not possible to generalize to all claims, but one can nevertheless assume that a large proportion of all claims settled by Workmen's Compensation Boards during the course of any given year reflect absences of less than two weeks, and would therefore not be identified in the AFWS.

<sup>3</sup> Unpublished Labour Canada data.

### ANNEXE III

#### Note sur les données relatives à l'indemnisation des accidents du travail

Les utilisateurs des données relatives à l'indemnisation des accidents du travail compilées par Travail Canada remarqueront que les estimations de l'EAT concernant le nombre de travailleurs indemnisés pour un accident du travail au cours d'une année donnée représentent environ le quart du nombre total de demandes ayant donné lieu au versement d'indemnités pour perte de rémunération. Comme les diverses commissions préparent leurs statistiques sous des manières de différentes façons, il nous a été impossible d'évaluer les estimations de l'EAT dans le cas de l'indemnisation des accidents du travail. Il convient de signaler par exemple, que, parmi les demandes présentées par les employés des ministères fédéraux et des sociétés de la Couronne et qui ont donné lieu au versement d'indemnités pour perte de rémunération, environ 65 % portent sur une période de moins de dix jours ouvrables. Ce fut le cas en 1979 et en 1980<sup>3</sup>. Sans étendre cette observation à l'ensemble des demandes, on peut néanmoins supposer qu'une forte proportion de toutes les demandes réglées par les Commissions des accidents du travail au cours d'une année donnée concernent des absences de moins de deux semaines et ne sont donc pas prises en compte dans l'EAT.

<sup>3</sup> Données inédites de Travail Canada.



TABLE 1. Population, Paid Workers(1) and the Number of Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 1. Population, travailleurs rémunérés(1) et nombre de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon le sexe, Canada, 1978-1981

	Population(2)	Paid worker at some time during the year		Absent for 2 or more weeks	
		Travailleurs rémunérés à un moment donné au cours de l'année		Absents pendant deux semaines ou plus	
	'000	'000	as % of population	'000	as % of paid workers
			en % de la population		en % des travailleurs rémunérés
<b>1978</b>					
Both sexes - Les deux sexes	15,537	10,738	69.1	709	6.6
Male - Hommes	7,726	6,264	81.1	443	7.1
Female - Femmes	7,810	4,474	57.3	266	5.9
<b>1979</b>					
Both sexes - Les deux sexes	15,773	11,132	70.6	769	6.9
Male - Hommes	7,845	6,433	82.0	470	7.3
Female - Femmes	7,928	4,698	59.3	299	6.4
<b>1980</b>					
Both sexes - Les deux sexes	16,015	11,368	71.0	735	6.5
Male - Hommes	7,971	6,468	81.2	461	7.1
Female - Femmes	8,045	4,899	60.9	274	5.6
<b>1981</b>					
Both sexes - Les deux sexes	16,223	11,455	70.6	703	6.1
Male - Hommes	8,078	6,475	80.1	430	6.6
Female - Femmes	8,145	4,981	61.2	273	5.5

- ) All estimates throughout this publication refer to persons 15 to 64 years of age.  
 ) Toutes les estimations présentées dans cette publication se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.  
 ) Population in the survey month, i.e., in February of the following year.  
 ) Population au cours du mois d'enquête, c'est-à-dire en février de l'année suivante.

TABLE 2. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Number and Percentage Compensated for Absence,(1) by Sex, Canada, 1978-1981

TABLERAU 2. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: nombre et pourcentage de travailleurs ayant reçu une compensation financière pour leur période d'inactivité(1), selon le sexe, Canada, 1978-1981

	Total absent	Received compensation		Single compensation		Multiple compensation	
	Nombre total de travail- leurs absents	Ont reçu une compensation financière		Ont reçu une compensation financière d'une seule source		Ont reçu une compensation financière de plusieurs sources	
	'000	'000	as % of absent	'000	as % of absent	'000	as % absent
			en % des travail- leurs absents		en % des travail- leurs absents		en % trava leurs absents
<b>1978(2)</b>							
Both sexes - Les deux sexes	709	567	80.0	465	65.6	102	14.4
Male - Hommes	443	376	84.9	312	70.5	64	14.4
Female - Femmes	266	191	71.8	152	57.3	39	14.5
<b>1979</b>							
Both sexes - Les deux sexes	769	616	80.1	564	73.4	52	6.8
Male - Hommes	470	400	85.2	365	77.7	35	7.4
Female - Femmes	299	216	72.2	199	66.5	...	...
<b>1980</b>							
Both sexes - Les deux sexes	735	589	80.2	535	72.8	54	7.3
Male - Hommes	461	391	84.9	362	78.5	29	6.4
Female - Femmes	274	198	72.3	174	63.3	25	9.0
<b>1981</b>							
Both sexes - Les deux sexes	703	568	80.8	515	73.3	53	7.5
Male - Hommes	430	378	87.9	345	80.2	33	7.8
Female - Femmes	273	190	69.6	170	62.5	...	...

(1) Refers to most recent period of absence lasting two or more weeks.

(1) Désigne la dernière période d'inactivité qui a duré deux semaines ou plus.

(2) The edit and imputation procedures used for the 1978 survey were found to lend an upward bias to "multiple compensation" estimates, and a downward bias to those estimates relating to "single compensation". This error has been eliminated for all subsequent surveys.

(2) Les procédures de vérification et d'imputation utilisées dans l'enquête de 1978 ont introduit un biais à la hausse dans les estimations relatives à la "compensation financière de plusieurs sources" et un biais à la baisse dans celles qui se rapportent à la "compensation financière d'une seule source". Cette erreur a été corrigée l'année suivante.



TABLE 3. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Types of Compensation Received for Most Recent Absence, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 3. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue pour la dernière période d'inactivité, selon le sexe, Canada, 1978-1981

	Total absent  Nombre total de travailleurs absents	Type of compensation received Genre de compensation financière reçue					
		Unemployment insurance	Workmen's compensation	Group insurance	Full pay(1)	Partial pay(1)	Other
		Prestations d'assurance- chômage	Indemnisation pour accident du travail	Assurance collective	Rémunération intégrale(1)	Rémunération partielle(1)	Autre
	thousands - milliers						
<b>1978</b>							
Both sexes - Les deux sexes	709	92	129	158	168	72	56
Male - Hommes	443	45	113	107	96	46	37
Female - Femmes	266	47	...	51	72	27	...
<b>1979</b>							
Both sexes - Les deux sexes	769	80	148	196	165	48	32
Male - Hommes	470	33	127	134	86	32	24
Female - Femmes	299	47	21	62	80	...	...
<b>1980</b>							
Both sexes - Les deux sexes	735	88	149	166	162	48	34
Male - Hommes	461	37	130	116	90	30	21
Female - Femmes	274	52	...	50	73	...	...
<b>1981</b>							
Both sexes - Les deux sexes	703	83	154	146	151	48	39
Male - Hommes	430	37	133	101	87	31	23
Female - Femmes	273	46	21	45	64	...	...

(1) Refers to pay from employer.

(1) Désigne une rémunération versée par l'employeur.

TABLE 4. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Percentage Receiving Various Types of Compensation, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 4. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: pourcentage de travailleurs ayant reçu divers genres de compensation financière, selon le sexe, Canada, 1978-1981

	Total absent  Nombre total de travailleurs absents	Type of compensation received Genre de compensation financière reçue					
		Unemployment insurance	Workmen's compensation	Group insurance	Full pay(1)	Partial pay(1)	Other
		Prestations d'assurance- chômage	Indemnisation pour accident du travail	Assurance collective	Rémunération intégrale(1)	Rémunération partielle(1)	Autre
	'000	per cent - pourcentage					
<b>1978</b>							
Both sexes - Les deux sexes	709	13.0	18.2	22.3	23.7	10.2	7.9
Male - Hommes	443	10.2	25.5	24.2	21.7	10.3	8.3
Female - Femmes	266	17.8	...	19.1	27.1	10.0	...
<b>1979</b>							
Both sexes - Les deux sexes	769	10.5	19.2	25.5	21.5	6.3	4.2
Male - Hommes	470	7.0	27.1	28.5	18.3	6.9	5.0
Female - Femmes	299	15.8	6.9	20.7	26.6	...	...
<b>1980</b>							
Both sexes - Les deux sexes	735	12.0	20.3	22.6	22.1	6.5	4.6
Male - Hommes	461	7.9	28.2	25.2	19.5	6.6	4.6
Female - Femmes	274	18.9	...	18.3	26.4	...	...
<b>1981</b>							
Both sexes - Les deux sexes	703	11.8	21.9	20.7	21.5	6.8	5.6
Male - Hommes	430	8.6	30.8	23.4	20.3	7.2	5.4
Female - Femmes	273	16.8	7.7	16.5	23.5	...	...

(1) Refers to pay from employer.

(1) Désigne une rémunération versée par l'employeur.

TABLE 5. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absence(1)  
Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)

TABLEAU 5. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inactivité terminée(1) selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Ended absences(1)  Périodes d'inactivité terminées(1)	Duration of most recent absence Durée de la dernière période d'inactivité			
		2-5 weeks 2 à 5 semaines	6-11 weeks 6 à 11 semaines	12-17 weeks 12 à 17 semaines	18 and over 18 et plus
Number absent per year - Nombre de travailleurs absents par année	658	367	166	71	5
Number compensated for absence - Nombre ayant reçu une compensation financière	528	285	137	61	4
% of absent compensated - % ayant reçu une compensation financière	80.2	77.6	82.6	85.8	84.0
Number receiving multiple compensation - Nombre ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources	58	25	16	8	1
% of absent receiving multiple compensation - % ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources	8.8	6.8	9.5	11.4	16.0
<b>Type of compensation received - Genre de compensation financière reçue:</b>					
Unemployment insurance - Prestations d'assurance-chômage	73	19	24	17	1
Workmen's compensation - Indemnisation pour accident du travail	124	67	29	13	1
Group insurance - Assurance collective	153	81	43	17	1
Full and/or partial pay from employer - Rémunération intégrale ou partielle versée par l'employeur	205	127	50	18	1
Auto insurance and other types - Assurance-automobile et autres genres de compensation financière	33	17	8	5	..
<b>Type of compensation received as % of absent - Genre de compensation financière reçue, en % des travailleurs absents:</b>					
Unemployment insurance - Prestations d'assurance-chômage	11.1	5.2	14.5	23.6	24.0
Workmen's compensation - Indemnisation pour accident du travail	18.9	18.4	17.3	18.4	28.0
Group insurance - Assurance collective	23.2	22.1	25.8	23.6	22.0
Full and/or partial pay from employer - Rémunération intégrale ou partielle versée par l'employeur	31.1	34.5	30.2	25.5	18.0
Auto insurance and other types - Assurance-automobile et autres genres de compensation financière	5.1	4.6	4.7	6.5	..

(1) Absences ended by the mid-February reference week.

(1) Absences terminées lors de la semaine de référence de la mi-février.



6. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Unended Absence(1) by Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)

6. Travaill<sup>eurs</sup> rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inactivité non-terminée(1) selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

Unended absences(1)  Périodes d'inactivité non-terminées(1)	Duration of most recent absence(2)  Durée de la dernière période d'inactivité(2)		
	9-11 weeks  9 à 11 semaines	12-17 weeks  12 à 17 semaines	18 weeks and over  18 semaines et plus

Number of absent per year - Nombre de travailleurs  
absents par année

71 13 18 40

Number compensated for absence - Nombre ayant  
reçu une compensation financière

57 10 15 32

Number absent compensated - % ayant reçu une com-  
pensation financière

80.5 79.0 80.7 80.9

'000

% of absent

Type of compensation received - Genre de compen-  
sation financière reçue:

Employment insurance - Prestations d'assu-  
rance-chômage

13 18.1

Unemployment insurance - Indemnisation pour  
chômage

20 29.0

Group insurance - Assurance collective

14 19.3

Partial pay from employer - Rémuné-  
ration intégrale ou partielle versée par  
l'employeur

11 15.4

Insurance and other types - Assurance-  
automobile et autres genres de compensation  
financière

7 9.9

Number receiving multiple compensation - Nombre  
ayant reçu une compensation financière de  
plusieurs sources

7 10.5

Absences not ended by the mid-February reference week.

Absences non encore terminées dans la semaine de référence de la mi-février.

Duration measures here refer to incomplete spells of absence (in contrast to those in Table 5); minimum duration is 9 weeks because the person must have been absent at least two weeks in the reference year in order to be included.

Les mesures de la durée, dont il est question ici, se rapportent à des périodes d'absence incomplètes (contrairement à celles du tableau 5); la durée minimale est de 9 semaines, puisque la personne doit avoir été absente au moins deux semaines au cours de l'année de référence pour être prise en compte.

TABLE 7. Paid Workers Absent Due to Pregnancy by Duration of Absence by Whether or Not Compensation was Received, Canada, 1978-1981 and Four-Year Averages

TABEAU 7. Travailleuses rémunérées absentes en raison d'une grossesse, selon la durée de la période d'inactivité et selon qu'elles ont reçu ou non une compensation financière, Canada, 1978-1981 et moyennes sur quatre ans

	Absent due to pregnancy(1)	Received compensation		Received unemployment insurance	
	Travailleuses absentes en raison d'une grossesse(1)	Ont reçu une compensation financière		Ont reçu des prestations d'assurance chômage	
	'000	'000	as % of absent	'000	as % absent
			en % des travailleuses absentes		en % des travailleuses absentes
1978	120	87	72.1	79	65.8
1979	156	123	78.5	114	73.3
1980	130	100	76.8	90	69.1
1981	150	117	78.3	106	70.8
<u>Four-year averages</u>					
<u>All absences</u>					
<u>Moyennes sur quatre ans</u>					
Ensemble des périodes d'inactivité	139	107	76.7	97	70.0
<u>Ended absences only(2) - Périodes d'inactivité terminées seulement(2)</u>					
	96	77	80.4	70	72.6
<u>Duration of ended absences - Durée des périodes d'inactivité terminées</u>					
2-11 weeks - 2 à 11 semaines	24	15	65.0	11	46.7
12-17 weeks - 12 à 17 semaines	34	29	84.2	28	81.7
18 weeks and over - 18 semaines et plus	39	33	86.3	31	80.0

(1) Refers to women whose most recent absence during the year was due to pregnancy.

(1) Désigne les femmes dont la dernière période d'inactivité au cours de l'année était attribuable à une grossesse.

(2) Excludes absences not completed by the mid-February reference week.

(2) Ne comprend pas les périodes d'inactivité qui n'étaient pas terminées dans la semaine de référence de la mi-février.

TABLE 8. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, Four-Year Averages (1978-1981)

TABEAU 8. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Paid workers	Absent 2 or more weeks		Received compensation	
	Travailleurs rémunérés	Absents pendant deux semaines ou plus		Ont reçu une compensation financière	
	'000	'000	as % of paid workers	'000	as % absent
			en % des travailleurs rémunérés		en % des travailleurs absents
<b>CANADA</b>	<b>11,173</b>	<b>729</b>	<b>6.5</b>	<b>585</b>	<b>80.3</b>
Newfoundland - Terre-Neuve	225	10	4.6	8	80.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	51	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	365	22	5.9	16	75.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	304	17	5.7	14	78.0
Québec	2,864	232	8.1	200	86.4
Ontario	4,257	272	6.4	217	80.1
Manitoba	457	26	5.7	19	73.5
Saskatchewan	374	18	4.9	14	77.8
Alberta	1,031	53	5.1	36	67.4
British Columbia - Colombie-Britannique	1,246	77	6.2	59	76.3

TABLE 9. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, 1978-1981

TABLEAU 9. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, 1978-1981

	Paid workers		Absent 2 or more weeks		Received compensation	
	Travail- leurs rémunérés		Absents pendant deux semaines ou plus		Ont reçu une compen- sation financière	
	'000		'000	as % of paid workers  en % des travail- leurs rémunérés	'000	as % of absent  en % des travail- leurs absents
<b>CANADA</b>						
1978	10,738		709	6.6	567	80.0
1979	11,132		769	6.9	616	80.1
1980	11,368		735	6.5	589	80.2
1981	11,455		703	6.1	568	80.8
<b>Newfoundland - Terre-Neuve</b>						
1978	217		9	4.0	...	...
1979	219		13	6.0	10	77.1
1980	231		11	4.6	8	76.8
1981	231		9	3.9	8	90.3
<b>Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard</b>						
1978	50		...	...	...	...
1979	51		...	...	...	...
1980	52		...	...	...	...
1981	51		...	...	...	...
<b>Nova Scotia - Nouvelle-Écosse</b>						
1978	356		23	6.5	17	72.8
1979	361		21	5.8	14	64.9
1980	374		25	6.6	20	82.2
1981	368		18	4.9	15	84.0
<b>New Brunswick - Nouveau-Brunswick</b>						
1978	293		17	5.7	13	78.6
1979	303		18	5.8	14	77.5
1980	307		17	5.6	13	75.3
1981	312		18	5.8	15	80.6
<b>Québec</b>						
1978	2,797		231	8.3	189	81.6
1979	2,891		241	8.3	205	84.8
1980	2,934		247	8.4	222	90.0
1981	2,834		209	7.4	186	89.1
<b>Ontario</b>						
1978	4,123		266	6.5	220	82.5
1979	4,236		287	6.8	240	83.6
1980	4,287		261	6.1	198	76.0
1981	4,381		271	6.2	212	78.0
<b>Manitoba</b>						
1978	444		25	5.6	19	75.9
1979	456		30	6.7	21	70.3
1980	460		26	5.6	21	81.1
1981	469		23	4.9	15	66.4
<b>Saskatchewan</b>						
1978	360		20	5.7	15	72.6
1979	363		18	5.0	14	78.7
1980	382		16	4.2	13	83.8
1981	389		19	4.9	15	77.4
<b>Alberta</b>						
1978	936		49	5.2	34	70.1
1979	1,026		50	4.9	32	65.2
1980	1,051		55	5.2	35	63.6
1981	1,113		58	5.2	41	70.6
<b>British Columbia - Colombie-Britannique</b>						
1978	1,164		68	5.8	53	78.5
1979	1,225		88	7.2	64	72.9
1980	1,288		76	5.9	57	74.9
1981	1,306		77	5.9	61	79.5



TABLE 10. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Type of Compensation Received Province, Four-Year Averages (1978-1981)

TABEAU 10. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Average number absent per year	Received unemploy- ment insurance		Received workmen's compensation		Received group insurance		Received full partial pay	
	Nombre moyen de travail- leurs absents par année	Ont reçu des pres- tations d'assu- rance-chômage		Ont été indemnisés pour un accident du travail		Ont reçu un paie- ment d'assurance collective		Ont reçu une nération inté- grale ou partielle	
	'000	'000	as % of absent  en % des travail- leurs absents	'000	as % of absent  en % des travail- leurs absents	'000	as % of absent  en % des travail- leurs absents	'000	as % of absent  en % des travail- leurs absents
CANADA	729	86	11.8	145	19.9	167	22.8	216	29.5
Newfoundland - Terre- Neuve	10	...	...	...	...	...	...	4	4.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	22	...	...	4	19.8	...	...	7	31.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	17	...	...	4	20.7	...	...	5	28.6
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	51	7	13.8	10	20.0	8	15.1	17	33.3
Québec	232	30	12.9	48	20.9	69	29.8	67	29.0
Ontario	272	30	11.2	50	18.4	63	23.1	82	30.0
Manitoba	26	...	...	4	15.9	4	14.4	8	30.8
Saskatchewan	18	...	...	4	22.2	...	...	7	38.9
Alberta	53	6	11.9	12	22.6	6	10.8	14	26.4
Prairie Region - Région des Prairies	97	11	11.3	20	20.7	12	12.4	28	28.8
British Columbia - Colombie-Britannique	77	8	9.8	16	20.7	15	19.4	22	28.5



N° de dossier 2 

Date d'enquête 3

Mo An

N° de tâche 4

Nom de famille

1 FORMULE

06

N° de page-ligne du DM

5 

6

Prénom

7

LES QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU MOIS DERNIER VISAIENT ESSENTIELLEMENT L'ACTIVITÉ DE ... L'ANNÉE DERNIÈRE, TANDIS QUE LES QUESTIONS QUI SUIVENT PORTENT SUR SES ABSENCES DU TRAVAIL AU COURS DE L'ANNÉE DERNIÈRE, C'EST-À-DIRE DU 1<sup>er</sup> JANVIER 1981 AU 31 DÉCEMBRE 1981.

**10** ... ÉTAIT-IL(ELLE) UN EMPLOYÉ(E) RÉMUNÉRÉ(E) EN 1981?Oui ☐Non ☐

Passez à 23

**11** COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT TRAVAILLÉ COMME EMPLOYÉ(E) RÉMUNÉRÉ(E)?

Nombre d'heures

**12** PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1981? NE TENEZ PAS COMPTE DES ABSENCES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE.

Nombre de semaines

**13** À UN MOMENT QUELCONQUE EN 1981, ... A-T-IL(ELLE) QUITTÉ SON EMPLOI OU S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL PENDANT 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE?Oui ☐Non ☐

Passez à 23

**14** COMBIEN DE PÉRIODES DISTINCTES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ INCAPABLE DE TRAVAILLER PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE? NE TENEZ PAS COMPTE DES PÉRIODES QUI ONT COMMENCÉ AVANT LE 1<sup>er</sup> JANVIER, 1981.

Nombre de périodes

Si la réponse est "aucune",  
inscrivez 00, et passez à 23

**15** L'INACTIVITÉ PENDANT LA DERNIÈRE DE CES PÉRIODES ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

Maladie

1 ☐

Accident

2 ☐

Grossesse

4 ☐**16** COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ EN TOUT?

Nombre de semaines

1 

Passez à 18

Inactivité non terminée

2 ☐

Passez à 17

**17** JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES ... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL?

Nombre de semaines

**18** QUEL GENRE DE COMPENSATION FINANCIÈRE ... A-T-IL(ELLE) REÇU POUR CETTE DERNIÈRE PÉRIODE? (Indiquez tous les genres de compensation reçus.)

Aucune compensation

1 ☐

Passez à 19

Y EN A-T-IL D'AUTRES? (Indiquez tous les genres  
de compensation reçus.)

Pour chaque genre de compensation reçu, demandez:

PENDANT COMBIEN DE SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE)

REÇU \_\_\_\_\_? (Répétez le genre de compensation.)

Nombre de semaines

Prestations d'assurance-choirage

2 ☐

Indemnisation pour accidents de travail

3 ☐

Assurance collective

4 ☐

Assurance automobile

5 ☐

Rémunération intégrale versée par l'employeur

6 ☐

Remuneration partielle versée par l'employeur

7 ☐

Autres compensations financières

8 ☐**19** À L'INTERVIEWER :

\* Si la réponse est

0 2

périodes ou plus à 14

1 ☐

Passez à 20

Autrement

2 ☐

Passez à 23

**20** LES QUESTIONS CI-DESSUS PORTENT SUR LA DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ DE ... LES DEUX PROCHAINES QUESTIONS VISENT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ.**21** L'INACTIVITÉ PENDANT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

Maladie

1 ☐

Accident

2 ☐

Grossesse

4 ☐**22** COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ?

Nombre de semaines

**23** INTERVIEW:

Par procuration

1 ☐

Personnelle

2 ☐

N° du poste

99 99 

NOTES

N° du poste

99 99 

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires:



Docket No. 2

Survey date 3

Assignment No. 4

1 FORM NO

06

HRD page - line No

Given name

Mo Yr

Surname

5

6

7

LAST MONTH'S SUPPLEMENTARY QUESTIONS LARGELY CONCERNED ...'S WORK LAST YEAR, WHILE THE FOLLOWING QUESTIONS CONCERN ...'S ABSENCES FROM WORK DURING THE LAST YEAR, THAT IS, FROM JANUARY 1, 1981 TO DECEMBER 31, 1981.

**10** DID ... WORK AS A PAID EMPLOYEE IN 1981?Yes ☐No ☐ Go to 23**11** HOW MANY HOURS A WEEK DID ... USUALLY WORK AS A PAID EMPLOYEE?

No. of hours

**12** HOW MANY WEEKS IN 1981 WAS ... A PAID EMPLOYEE? DO NOT INCLUDE ABSENCES OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS DUE TO OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY.

No. of weeks

**13** AT ANY TIME IN 1981 DID ... LEAVE A JOB, OR WAS ... ABSENT FROM WORK FOR 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS BECAUSE OF HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY?Yes ☐No ☐ Go to 23**14** HOW MANY SEPARATE PERIODS OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS WAS ... UNABLE TO WORK DUE TO HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY? DO NOT INCLUDE ANY PERIOD THAT BEGAN BEFORE JANUARY 1, 1981.

No. of periods

If none, enter 00, and go to 23

**15** OF THESE PERIODS, WAS THE LAST PERIOD DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness

Accident

Pregnancy

☐☐☐**16** HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS LAST ABSENCE FROM BEGINNING TO END?

No. of weeks

Go to 18

Absence not ended

☐ Go to 17**17** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

No. of weeks

**18** WHAT KIND OF FINANCIAL COMPENSATION DID ... RECEIVE FOR THIS LAST PERIOD? (Mark all types of compensation received)None ☐ Go to 19

ARE THERE ANY OTHERS? (Mark all other types of compensation received)

For each type of compensation received, ask:  
HOW MANY WEEKS OF ... DID ... RECEIVE?  
(Repeat type of compensation)

	No. of weeks
Unemployment Insurance	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Workmen's Compensation	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Group Insurance	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Automobile Insurance	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Full pay from employer	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Partial pay from employer	<input type="radio"/> <input type="text"/>
Other financial compensation	<input type="radio"/> <input type="text"/>

**19** INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If ☐ 0 ☐ 2 or more periods in 14 ☐ Go to 20
- Otherwise ☐ Go to 23

**20** THE FIRST QUESTIONS ASKED ABOUT ...'S LAST ABSENCE. THE NEXT 2 QUESTIONS CONCERN THE ABSENCE BEFORE THAT.**21** WAS THIS PREVIOUS PERIOD OF ABSENCE DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness

Accident

Pregnancy

☐☐☐**22** HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS PREVIOUS ABSENCE?

No. of weeks

**23** INTERVIEW:

Proxy

Non-proxy

☐☐

NOTES

See over for additional NOTES

Item no.

Item no.













